

Fábricas de Productividad

Antioquia produciendo más y mejor

Fábricas de Productividad

Lidera:



El progreso es de todos

Mincomercio



Informe de Cierre

Fábricas de Productividad Ciclo 4

Cámara de Comercio Urabá

06 de diciembre de 2022

Lidera:



Aliados en Antioquia:



Con el Apoyo de:



Reporte Cámara de Comercio de Urabá

14
Empresas
Remitidas Ciclo 4

9 FINALIZADAS

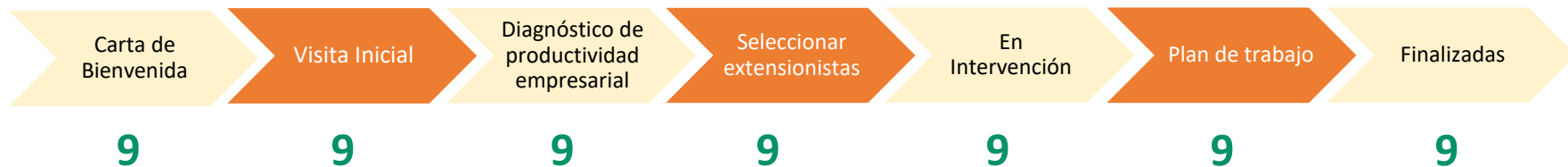
5 DESISTE

Cifras con corte al 05 de diciembre de 2022



9 Empresas Acompañadas Ciclo 4

9 Empresas con siguiente nivel de avance:



La intervención se realiza siguiendo un flujo de trabajo, donde cada etapa es prerequisite de la anterior.



Detalle de las empresas desistidas y aplazadas

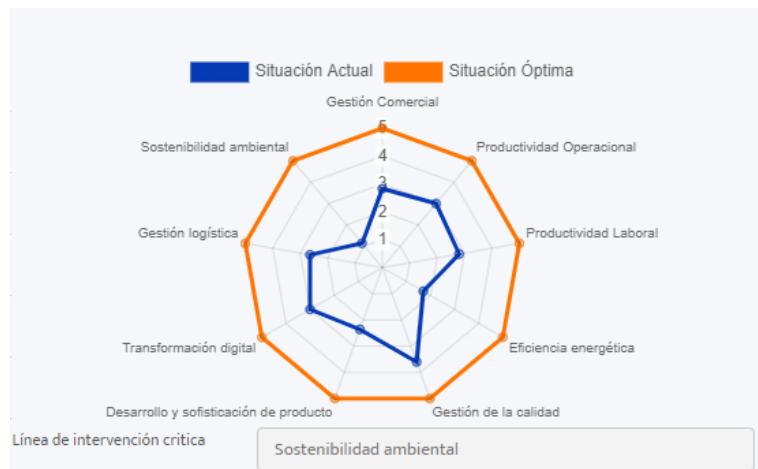
NIT	RAZON SOCIAL
9003580731	CENTRO DE DIAGNOSTICO AUTOMOTOR URABA GRANDE S.A.S.
9012448255	AGRONEGOCIOS RANCHO DAKOTA ZOMAC S.A.S.
1037479341	SANDRA PAOLA HOYOS ACOSTA
9012179510	FUNDACION ACTIVOS POR EL MUNDO
39401387	ALBA LUCIA AGUDELO DUQUE



Resultados de la intervención



Inicio	Fin
Septiembre 2022	Noviembre 2022



**Línea de intervención
Gestión Comercial**

Resultado de la intervención			
Indicador	Línea Base	Medición de salida	Variación
PRODUCTIVIDAD - (% cobertura de clientes)	87.1	96.77	11.1 %
EFFECTIVIDAD - (% cierres de ventas)	59.26	96.77	45.48 %
Cientes activos (CA).	30	31.25	4.17 %
Ventas (V).	\$202.764.779	\$219.985.961	8.49 %
Índice de Rotación de Cartera (RC).	1.29	1.03	0 %

- ✓ En la empresa se viene generando una cultura de mejoramiento continuo, el cual se reforzó con charlas que se dictaron a los empleados como el "SOL" (seguridad orden y limpieza) y 5"S" ..
- ✓ Se logró un incremento en la efectividad, la cual se direcciono para construirla en el área comercial en términos de que se tiene en inventario y prever que se venían en términos de negocios.



Inicio	Fin
Octubre 2022	Noviembre 2022



**Línea de intervención
Productividad Operacional**

Resultado de la intervención			
Indicador	Línea Base	Medición de salida	Variación
Estandarización de procesos (EP)	0	100	100 %
Instalación de herramientas digitales de productividad en procesos (PD)	0	50	50 %
Instalación de herramientas digitales de productividad en procesos (PD)	0	200	200 %
Reducción de tiempo de no valor agregado (TNVA).	192	45	-76.56 %
Ahorros generados por reducción en: Tiempos de ciclo (TCP).	504000	320040	-36.5 %

- ✓ Se estandarizaron 3 operaciones de los diferentes procesos, llenado de bolsa 6 litros, llenado de botellones y lavado de botellones, pudiendo también definir los tiempos de ciclo y cuellos de botella.
- ✓ Durante toda la intervención hubo una participación activa de todo el equipo, se involucraron a los operarios durante el proceso formativo de donde se derivaron muy buenas ideas de mejora.



Inicio	Fin
Octubre 2022	Noviembre 2022



**Línea de intervención
Productividad Operacional**

Resultado de la intervención			
Indicador	Línea Base	Medición de salida	Variación
Estandarización de procesos (EP)	0	75	75 %
Instalación de herramientas digitales de productividad en procesos (PD)	0	50	50 %
Reducción de tiempo de no valor agregado (TNVA).	556	314	-43.53 %
Equipo de optimización de procesos (EOP)	0	100	100 %
Ahorros generados por reducción en: Tiempos de ciclo (TCP).	641625.6	449971.2	-29.87 %

- ✓ Durante la intervención se construyen y se validan los 3 estándares y se realizan los ajustes necesarios para ser usados para formar al personal.
- ✓ Se obtiene un panel integrado de indicadores de producción sincronizado con la información previamente reportada a través del ERP de la empresa, no es necesario realizar reportes duplicados ni crear manualmente informes con tablas y gráficos.



Inicio	Fin
Octubre 2022	Noviembre 2022



**Línea de intervención
Productividad Laboral**

Resultado de la intervención			
Indicador	Línea Base	Medición de salida	Variación
Número de actividades optimizados	0	35.29	35.29 %
Costos de producción por empleado (CPE).	103998.4	86401.2	-16.92 %
Productividad Laboral (PL)	27.1	30.1	11.07 %
Nivel de control (NC).	0	100	100 %
Personal capacitado (PC)	0	100	100 %

- ✓ Se conocen los costos asociados al talento humano, con la descripción de 5 roles clave de la empresa.
- ✓ Se desarrolló un aplicativo digital (dejando un hito importante en el uso de la tecnología para la optimización y control de procesos).
- ✓ Se reconoce la importancia de la capacitación y seguimiento al desempeño de las personas.



Inicio	Fin
Septiembre 2022	Noviembre 2022



**Línea de intervención
Transformación Digital**

Resultado de la intervención			
Indicador	Línea Base	Medición de salida	Variación
Ahorros en tiempos por aplicación de herramientas digitales (AT)	492.5	210	-57.36 %
Costo relacionado con empleados de un determinado proceso (CTH)	\$4272486.75	\$1814198.4	-57.54 %
Colaboraciones internas (CI)	20	30	50 %
Colaboraciones internas (CI)	4.85	2.62	-45.98 %
Reducción del lead time para presentación de informes contables	14	12	-14.29 %

- ✓ Reducción de Costo relacionado con empleados de el proceso de transacciones contables con inconsistencia.
- ✓ Entendimiento, conocimiento y dominio de la estructura del sistema de información modulo contable y comercial (puntos de venta).
- ✓ Definición de nuevas metas comerciales para el aumento de conversiones, aumento de trafico en punto de venta y aumento de facturación.



Inicio	Fin
Julio 2022	Octubre 2022



Línea de intervención
Productividad Operacional

Resultado de la intervención			
Indicador	Línea Base	Medición de salida	Variación
Reducción de Defectos	3.5	1.5	-57.14 %
Reducción de reclamaciones	4	1	-75 %
Reducción de tiempo de no valor agregado (TNVA).	1440	210	-85.42 %
Ahorros generados por reducción en: Tiempos de ciclo (TCP).	3230816	3113026	-3.65 %
Satisfacción del cliente	3.44	1	-70.93 %

- ✓ Incremento de nivel superior en la generación de valor en las actividades comerciales.
- ✓ Incursión en un nuevo sector de mercado con dos clientes empresa nuevos – Ferretero y Medicamentos.
- ✓ Diseño y desarrollo de indicadores de gestión del negocio, para asegurar desempeño y el crecimiento deseado.
- ✓ Determinación de la zona de Urabá como distrito comercial de Aerocolibri.



Inicio	Fin
Agosto 2022	Octubre 2022



Línea de intervención
Desarrollo y Sofisticación de Producto

Resultado de la intervención

Indicador	Línea Base	Medición de salida	Variación
Incremento de clientes por oferta innovadora (C)	2	3	50 %
Inversión (I)	0	4.14	4.14 %
Recurso humano enfocado en la innovación (RHI)	14.29	17.86	24.98 %
Clientes potenciales del bien/servicio (CP)	0	4	100 %
Time to Market (TM)	12.67	9.2	-27.39 %

- ✓ Se logra incremento de nuevos clientes en un 50% con Chocodeli.
- ✓ Se disminuye el time to market en un 27%, gracias al programa de fábricas de productividad y la voluntad del empresario se logra cumplir con los objetivos del programa.
- ✓ Se mejora el sistema de innovación y sofisticación de productos, con nuevas etapas de definición del buyer persona, metodología Canvas y encuestas de evaluación para los clientes.



Inicio	Fin
Junio 2022	Agosto 2022



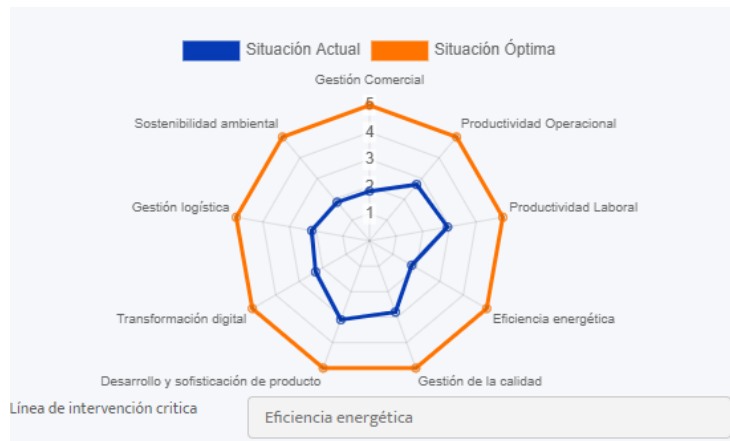
**Línea de intervención
Transformación Digital**

Resultado de la intervención			
Indicador	Línea Base	Medición de salida	Variación
Ahorros en tiempos por aplicación de herramientas digitales (AT)	22.00000	8.00	-63.64 %
Reducción de costos de Talento Humano en procesos por Automatización (RTH)	12826.00000	4664.0	-63.64 %
Leads	12.00000	68.00	466.67 %
Participación de colaboradores (PC)	16.66000	100.00	500.24 %
Clientes omnicanales (CO)	11.70000	28.96	147.52 %

- ✓ Se logró levantar todos los requerimientos técnicos: server in house, data en cloud y backup.
- ✓ Se logró definir indicadores y plan de trabajo con base a los alcances del programa y capacidad instalada de la compañía
- ✓ Se logró una migración total del dominio con control y autonomía total.



Inicio	Fin
Junio 2022	Agosto 2022



**Línea de intervención
Gestión de la Calidad**

Resultado de la intervención			
Indicador	Línea Base	Medición de salida	Variación
Nivel de control (NC).	22.22000	33.33	50.00 %
Productos no conformes	10.00000	2.50	-75.00 %
Equipo de control de calidad	12.00000	100.00	733.33 %
Nivel de implementación de estándares.	6.200000	12.50	101.61 %
Efectividad en la gestión de los riesgos.	0.00000	100.00	100.00 %

- ✓ Se construye caracterización del proceso de Gestión del Talento Humano con su ciclo PHVA e indicadores claves del proceso.
- ✓ Se Implementó y capacitó al personal involucrado en los procedimientos documentados, y el diligenciamiento de formatos. Con énfasis en los indicadores propios definidos en la caracterización de procedimiento, se entrena a la líder de talento humano, en las actividades, sus pasos lógicos, y registros documentados en los formatos que se definieron

